Politica per la qualità, l'ambiente, la salute e sicurezza dei lavoratori e la responsabilità sociale

Dall'aprile del 1998, Huber Technology Srl offre a enti pubblici e società private soluzioni innovative ed efficienti per la gestione delle acque reflue ed il trattamento dei fanghi da depurazione, assicurando l'assistenza post vendita e la manutenzione programmata sugli impianti installati.
Appartenente al gruppo HUBER SE che ha sede in Germania, Huber Technology Srl opera in due distinte sedi: a Laives, in provincia di Bolzano, sono promossi i processi direzionali, amministrativi e a Rivanazzano, in provincia di Pavia, l'attività tecnico, commerciale, service ed assistenza al cliente post vendita.
La Direzione intende sviluppare il proprio business a beneficio dei soci, dei lavoratori e della comunità locale. Il rispetto dei diritti e del benessere dei lavoratori, la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, la tutela dell'ambiente la prevenzione dell'inquinamento, la qualità del servizio e la soddisfazione del cliente sono i principi che ispirano quotidianamente le scelte e le azioni di tutto il personale.

La Direzione di Huber Technology Srl supporta e mantiene attivo un ***Sistema di Gestione Integrato*** con riferimento ai requisiti delle norme ISO 9001 (***qualità***), ISO 45001 (***salute e sicurezza dei lavoratori***), ISO 14001 (***ambiente***) e SA 8000 (***responsabilità sociale***), relativamente alle fasi di *progettazione, installazione ed assistenza,* attraverso cui:

- provvede **all'analisi del contesto interno ed esterno** e all'identificazione delle esigenze e aspettative delle parti interessate ritenute rilevanti;
- individua e rispetta **le prescrizioni legislative applicabili** in tema di qualità del prodotto e del servizio, controllo degli aspetti ambientali e lavoro e altri accordi volontariamente sottoscritti. Assicura il rispetto delle leggi locali, nazionali e comunitarie, la "Dichiarazione Universale dei diritti umani", le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e le norme internazionali sui diritti umani;
- determina i **rischi e le opportunità** che devono essere affrontati per assicurare il rispetto degli obblighi di conformità nonché per raggiungere e mantenere i risultati attesi;
- assicura il mantenimento e **potenziamento delle competenze del proprio personale** e adotta efficaci sistemi di comunicazione interna ed esterna;
- promuove la diffusione della conoscenza, delle responsabilità e delle autorità definite;
- **pianifica, controlla e valuta costantemente l'efficacia dei processi interni e di quelli affidati a terzi** al fine di assicurare il rispetto dei requisiti dei prodotti e servizi concordati con i clienti, la progressiva riduzione dei rischi per l'ambiente e per la salute e sicurezza, il rispetto dei diritti dei lavoratori. Nelle proprie attività e, per quanto possibile, nella catena di fornitura, sono messe in atto azioni di prevenzione delle discriminazioni, delle pratiche disciplinari non consentite, dell'impiego dei bambini nel lavoro e del ricorso a lavoro forzato o obbligato, viene assicurata la libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, orario di lavoro e retribuzioni conformi alle disposizioni dei contratti collettivi di lavoro;
- il **conseguimento degli obiettivi**. Sono ritenuti strategici i seguenti elementi per il miglioramento:
  - ✓ *adozione di tecniche e tecnologie d'eccellenza, in grado di abbattere efficacemente gli inquinanti e contenere il consumo di energia;*
  - ✓ *erogazione di un servizio personalizzato in base alle esigenze specifiche in modo da assicurare la piena soddisfazione di ogni Cliente;*
  - ✓ *scelta di mezzi, veicoli, impianti, attrezzature e prodotti di consumo funzionali ai livelli di qualità richiesti, in grado di contenere i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, i consumi di energia, la produzione di rifiuti e altri impatti ambientali;*
  - ✓ *scelta di collaboratori, fornitori e subappaltatori che condividono i principi espressi nella presente Politica. Creazione di opportunità di crescita reciproca.*

In linea con i principi di legalità cui si ispira, Huber Technology Srl ha adottato un "Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs 231/01 e.s.m" per prevenire la commissione di determinati reati che possono comportare la responsabilità amministrativa della Società. Con l'adozione di tutti i provvedimenti necessarie a garantire la piena attuazione del Modello oltre all'adozione e alla diffusione del Codice Etico, la Direzione vuole assicurare che i comportamenti dei propri dipendenti e delle parti interessate con le quali interagisce siano ispirati a principi di onestà, correttezza e trasparenza.
La Direzione esorta tutto il personale al rispetto dei principi sopra espressi e a collaborare attivamente nel processo di miglioramento segnalando situazioni di pericolo, reale o potenziale, per la legalità, la qualità, la salute e sicurezza delle persone, il rispetto dei diritti dei lavoratori e la tutela dell'ambiente nonché opportunità e spunti per il miglioramento.

Eventuali segnalazioni legate alla SA 8000 possono essere inviate (anche in forma anonima) alla mail **odvhubertechnology@gmail.com** e se si ritenesse necessario è possibile inoltrare la segnalazione anche a:
•Ente di certificazione DNVGL alla mail: feedback.italia@dnvgl.com
•Organismo di Accreditamento per la SA 8000 (SAAS - Social Accountability Accreditation Services - 15 West 44th Street, 6th Floor - New York - NY 10036 saas@saasaccreditation.org).

Pineta di Laives, 27/04/2022

HUBER TECHNOLOGY SRL
DATORE DI LAVORO
PROCURATORE E LEGALE RAPPRESENTANTE
DAVIDE NASCIMBENE